



Malmö stad

Fritidsförvaltningen

Protokoll förvaltningsråd

Datum och tid

2025-10-14, klockan. 10.00 – 12.00

Plats

Teams/videolänk

Paragrafer

§1-§7

För arbetsgivaren

Johan Hermansson, förvaltningsdirektör (ordförande)

Sofia Sörensen, avdelningschef

Fredrik Larsson, HR-konsult (sekreterare)

Bo Sundqvist, utvecklingssekreterare

För fackliga organisationer

Ann-Sofie Ohlin, Kommunal

Susanne Helgesson Falck, Vision

Leo Jeppsson, Vision

Anna Ingloff, Saco

Ej närvarande

Vanja Gardovic, avdelningschef

Fritidsförvaltningens förvaltningsråd

§1 Justeringspersoner

Till att justera protokollet jämte ordförande valdes Ann-Sofie Ohlin för Kommunal, Susanne Helgesson Falck för Vision och Anna Ingloff för Saco.

Protokollet läggs i det gemensamma teamet och justerare uppmärksammas för påseende 15/10. Digitalt svar senast 16/10 klockan 12.00. Protokollet skickas därefter per mejl för digital signering senast 24/10.

§2 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

§3 Föregående mötesprotokoll

Parterna har inga synpunkter på föregående mötesprotokoll.

§4 Information

Ekonomi

Arbetsgivaren, genom Johan Hermansson, informerar om ekonomi och budgetförutsättningarna på förvaltningen.

Förvaltningens resultat för de första nio månaderna under 2025 är ett nollresultat. Helårsprognosen för 2025 är fortfarande ett nollresultat. Förvaltningens verksamheter arbetar just nu med budget 2026 och deras budgetförslag ska vara klara 251104.

Vision uttrycker en oro över det ekonomiska läget på avdelningen BRFL, Vision har fått till sig att avdelningen just nu uppvisar ett minusresultat. Arbetsgivaren svarar att det finns förklaringar till varför det ser ut så och att helårsprognosen för hela förvaltningen fortfarande är ett nollresultat.

Parterna är nöjda med informationen.

Bemanning/rekrytering

Arbetsgivaren informerar löpande om bemanning och pågående rekryteringsprocesser.

Parterna är nöjda med informationen/dialogen.

Ärenden till nämnden

Arbetsgivaren, genom Johan Hermansson, informerar om aktuella ärenden till nämnden.

Följande ärenden kommer att tas upp vid nästa nämndssammanträde:

- Presentation av föreningsstöd
- Handlingsplan gällande konstgräs
- En ny delegationsordning för förvaltningen
- Riktlinjer för upplåtelse av lokaler
- Policy för parkering och mobilitet

Parterna är nöjda med informationen.

Tider för samverkan 2026

Arbetsgivaren informerar om tiderna för samverkan under 2026. Ett underlag är utsänt inför mötet, se bilaga.

Tidplan;

- **September:** Förvaltningsråd och berörda verksamhetsråd informeras om uppdraget.
- **Oktober:** Information om fördjupad uppdragsbeskrivning, process ges till förvaltningsråd, berörda verksamhetsråd och avdelningar.
- **November:** Dialog med berörda avdelningar (medarbetare, skyddsombud, HR).
- **December:** Dialog med berörda avdelningar (medarbetare, skyddsombud, HR). Delrapport till förvaltningens ledningsgrupp och förvaltningsråd.
- **Januari–mars:** Fortsatt dialog med berörda avdelningar (medarbetare, skyddsombud, HR) om förändrad organisering.
- **April–maj:** Förslag till beslut och konsekvensanalys.

Parterna är nöjda med informationen.

Genomlysning stadionområdets organisation

Arbetsgivaren, genom Johan Hermansson, informerar om den pågående genomlysningen av stadionområdets organisation. Se bilaga för tidplan.

Arbetsgivaren hoppas att genomlysningen och eventuellt förslag till ny organisation ska vara klart i april/maj 2026.

Vision frågar om information om genomlysningen finns att ta del av. Arbetsgivaren kommer att presentera uppdraget mer i detalj vid nästa förvaltningsråd. Information om genomlysningen kommer också publiceras på KOMIN.

Parterna är nöjda med informationen.

Ny introduktion medarbetare

Arbetsgivaren, genom Bo Sundqvist, informerar om förvaltningens nya introduktionspaket för nyanställda medarbetare. Se bilaga.

Fackliga parter tycker att det är positivt att arbetsgivaren valt att ändra upplägget för den förvaltningsövergripande introduktionen.

Kommunal frågar vem som kommer följa upp medarbetares introduktion, arbetsgivaren svarar att närmsta chef kommer att göra uppföljningen. Introduktionen kommer även att följas upp via medarbetarenkäten.

Kommunal framför också att nyanställda medarbetares verksamhetsnära introduktion ibland upplevs som bristfällig. Arbetsgivaren kommer att ta detta vidare till förvaltningens chefer.

Parterna är nöjda med informationen.

§5 Dialog

Tider för samverkan 2026

Arbetsgivaren redogör för förslag på tider för förvaltningsråd under 2026. Ett underlag är utsänt inför mötet, se bilaga.

Kommunal, Vision och Saco har inget att erinra till arbetsgivarens förslag.

Facklig samverkan vid upphandling, punkt från SACO

SACO redogör för ärendet.

SACO frågar hur arbetsgivaren ställer sig till facklig samverkan vid upphandling. Arbetsgivaren svarar att man ställer sig positiv till detta. Arbetsgivaren kommer att lyfta upp frågan i förvaltningens ledningsgrupp för att kunna arbeta fram en systematik för hur samverkan vid upphandling ska fungera.

Parterna är nöjda med dialogen.

§6 Inför beslut

Tider för samverkan 2025

Arbetsgivaren föreslår följande tider för förvaltningsråd 2026, se bilaga.

Kommunal, Vision och Saco ställer sig eniga till arbetsgivarens förslag. Ärendet är slutgiltigt samverkat.

Samverkan förklaras avslutad i enighet.

På sittande möte är parterna också överens om att arbetsgivaren ska boka en lokal till varje förvaltningsråd. Detta för att möjligheten till att ses fysiskt vid varje förvaltningsråd alltid ska finnas. Arbetsgivaren kommer att meddela fackliga parter i god tid innan varje förvaltningsråd om mötet sker fysiskt eller digitalt.

§7 Övrigt

Tillgång till protokoll

SACO frågar arbetsgivaren om protokollen från förvaltningsrådet inte längre publiceras på KOMIN. Arbetsgivaren svarar att rutinen för detta har ändrats, protokollen publiceras inte längre på KOMIN utan diarieförs i Platina samt skickas ut till berörda chefer. Vill medarbetare ha tillgång till något protokoll går det bra att fråga närmsta chef om detta.

Ordförande

Johan Hermansson

Sekreterare

Fredrik Larsson

Justerande

Ann-Sofie Ohlin, Kommunal

Justerande

Susanne Helgesson Falck, Vision

Justerande

Anna Ingloff, Saco
